

ÉTUDE DE CAS



SUCCÈS DU SITE PILOTE POUR UN PASSAGE À L'USINE 4.0

« UTrakk apporte de la rigueur et le fait d'avoir des indicateurs et des échanges axés sur les solutions, **ça mobilise les équipes.** »

—Olivier Mayen
Directeur SAVIEL site de Tain l'Hermitage



ILS ONT CHOISI UTRAKK



Membre de la filière Boeuf d'Agromousquetaires, le pôle de production du Groupement Les Mousquetaires, la SVA Jean Rozé compte aujourd'hui parmi les principaux opérateurs du marché français de la viande.

Sa démarche responsable et innovante s'adapte aux nouvelles exigences économiques, le tout dans le respect des valeurs, traditions et savoir-faire hérités des fondateurs.

LOCALISATION

LE SITE : TAIN L'HERMITAGE, FRANCE

- 165 à 300 collaborateurs (saisonnier)
- Plus de 79 millions € de chiffre d'affaires
- 12 900 tonnes de viande transformées annuellement

SITUATION INITIALE

Très mature et performant dans la conduite de ses opérations, le site de Tain l'Hermitage a été identifié comme site pilote pour devenir une usine 4.0.

Pour atteindre cet objectif, des technologies seraient déployées afin d'assurer la performance des opérations, des ressources humaines et de la sécurité, nécessitant un rehaussement, une uniformisation et surtout un maintien à long terme des compétences de gestion et de l'agilité des managers.



ILS ONT RÉUSSI AVEC UTRAKK

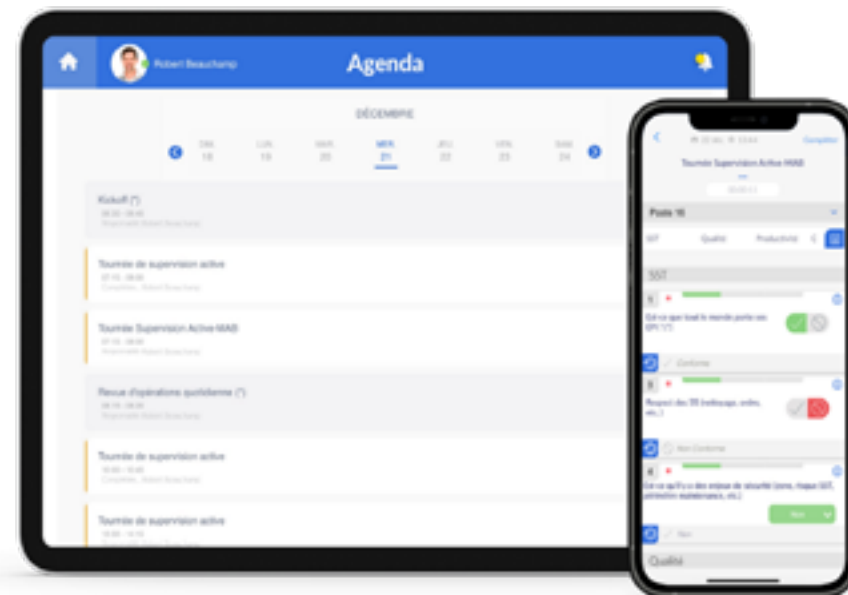
Afin de faire du site de Tain l'Hermitage une première usine 4.0 qui servirait d'exemple pour un plus vaste déploiement de cette transformation numérique au sein de la Société, la stratégie d'amélioration misait sur :

- Formation et coaching des managers pour rehausser leurs habiletés de gestion et comportements proactifs
- Déploiement de l'outil UTrakk pour assister, outiller et faire progresser les managers dans la durée
- Groupe de travail sur l'asservissement et l'optimisation des lignes de production via l'élimination de postes à non-valeur ajoutée
- Focus sur la valorisation des matières premières, la diminution du surdosage et le TRS via un suivi rigoureux



RÉSULTATS STRATÉGIQUES

- **Mise en place du MES** (Management Execution System), supporté par UTrakk pour assurer les bons comportements
- **Intégration des listes de vérification dans UTrakk** pour assurer le suivi des paramètres de qualité, de santé/sécurité et d'évaluation des compétences/validation des acquis des collaborateurs sur les postes-clés
- Maintien des améliorations et des résultats **grâce à une équipe de super-utilisateurs**
- Mise sur pied d'une équipe de pérennité pour déployer **les meilleures pratiques dans tous les autres secteurs de l'organisation pour une intégration complète et uniforme**



RÉSULTATS QUANTIFIABLES



1,9:1

ROI de 1,9: 1 dans
la première année

15 %

Amélioration de
la productivité
(kg produit/h)

2 %

Amélioration du
rendement (tous types
de viandes confondus)

35 %

Augmentation de
la supervision active
de 9 % à 35 %

80 %

Progression de l'indice
de profondeur de
gestion : 18 % à 80 %

9 %

Amélioration de la
mobilisation des équipes

35 %

Gains près de 35 %
supérieurs à la promesse
de départ

SST

Diminution significative
des incidents SST

