



**UTrakk** +  
\_DMeS



# Optimiser les performances industrielles et organisationnelles

« Le déploiement de la démarche Proaction International, complétée par l'utilisation quotidienne de UTrakk, a été un vrai catalyseur de performances humaines et métiers, en plus de nous avoir fait gagner plusieurs années de développement interne. »

— Christophe Beriard, Directeur Général



## { Ils ont choisi UTrakk\_DMeS



**LDC est un groupe familial parmi les leaders européens de la volaille et du traiteur.**

Regroupant plus de **7500 éleveurs** et plus de **93 sites**, le Groupe connaît une croissance durable et maîtrisée, dans l'esprit d'agir pour une souveraineté alimentaire française aussi responsable socialement qu'écologiquement.

## { Le site : La Bazoge (Le Mans), France

**175** employés

**650M** d'œufs calibrés et emballés par an

**110M€** de chiffre d'affaires


**Spécialiste** des œufs plein-air, labels, bio


### Contexte et objectifs

**En pleine croissance, LOeuf devait passer d'une culture de gestion d'urgence à une culture de gestion industrielle et managériale.**

**Ses principaux objectifs :**

 Améliorer la productivité

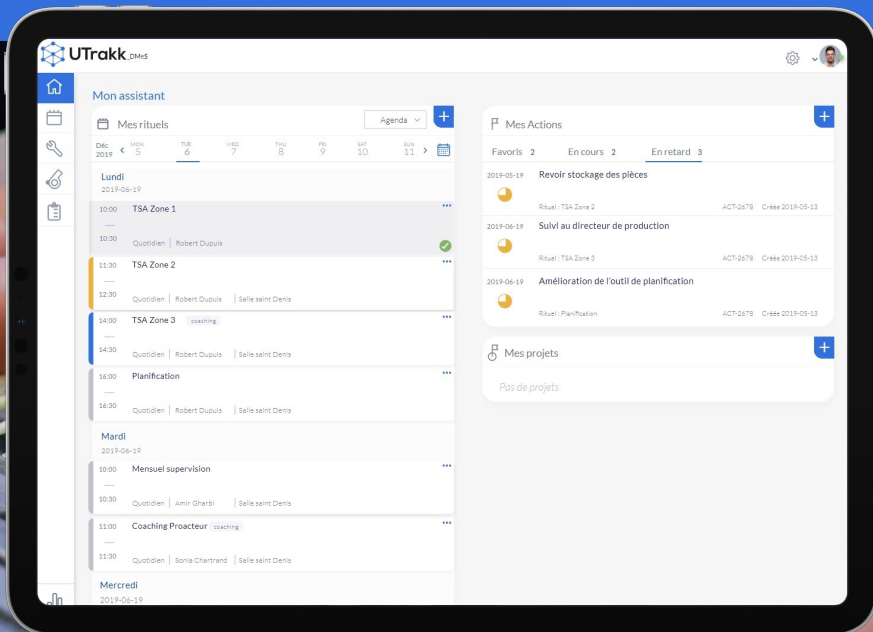
 Réduire les pertes matières

 Améliorer le taux de service

# Ils ont réussi avec

## UTrakk\_DMeS

- La **gestion des actions** pour accélérer le traitement des enjeux de façon à limiter les variances.
- Des **tournées de terrain structurées** des chefs d'équipe pour une montée en puissance du management de premier niveau.
- La **gestion de l'adéquation charge/capacité** avec une meilleure prévision des volumes.
- Le **pilotage des performances en temps réel** (productivité, qualité, sécurité).



## Résultats opérationnels

Malgré une volumétrie particulièrement fluctuante en lien avec les impacts de la pandémie de COVID-19, le site de LOeuf a noté une nette amélioration de la productivité :

**+10%** en production

**+25%** à la laverie

**+25%** à la plateforme logistique

## Résultats stratégiques

- **Intégration facilitée de nouveaux managers** (roulement de personnel clé)
- **Amélioration du taux de service** de la maintenance face aux demandes opérationnelles
- **Communication plus structurée** à tous les niveaux et entre les services
- **Limitation de l'impact financier** de la hausse substantielle des coûts de matières premières